

05 -06- 1996



Monsieur Erik DERYCKE
Ministre des Affaires Etrangères

Rue des Quatre-Bras, 2
1000 BRUXELLES

VOTRE LETTRE du

VOS RÉFÉRENCES

NOS RÉFÉRENCES

ANNEXES

28.075/I/PF
CV/DV

OBJET: cadres linguistiques - Promotion barémique.

Monsieur le Ministre,

Par lettre du 3 avril 1996, vous avez demandé l'avis de la Commission permanente de Contrôle linguistique (C.P.C.L.) sur le fait de savoir si dans le cas de promotions par avancement barémique subordonnées à la vacance d'emplois, qui ont lieu au sein d'un même degré de la hiérarchie, la parité linguistique doit être appliquée pour l'attribution des emplois.

Les grades visés en l'occurrence sont ceux de chef administratif (rang 22), de commis (rang 30) et d'agent administratif (rang 42).

En séance du 9 mai 1996, la C.P.C.L. siégeant sections réunies, a examiné votre demande d'avis et a émis l'avis suivant.

Sur la base des dispositions de l'article 43, § 3, des lois linguistiques coordonnées (L.L.C.), tous les emplois du cadre organique doivent être répartis entre les cadres linguistiques; la répartition des emplois doit tendre vers un équilibre degré par degré mais également au sein de chaque degré dans chaque rang et grade.

La répartition des emplois par rang ou par échelon de la carrière pécuniaire est conforme à l'esprit de la loi, à la jurisprudence du Conseil d'Etat et de la C.P.C.L. étant donné que la répartition équilibrée n'est pas uniquement déterminée par le nombre d'emplois attribués mais aussi par leur importance.

A cet égard on relève dans l'arrêt n° 36.474 du Conseil d'Etat émis le 20 février 1991: «l'application de l'article 43, § 3, des lois coordonnées sur l'emploi des langues en matière administrative requiert que la répartition équilibrée des emplois soit faite non seulement par degré pour tout un service mais aussi, d'une part, par grade d'un même degré et, d'autre part, pour chaque division de ce service; l'équilibre n'est, en effet, pas uniquement déterminé par le nombre d'emplois attribués mais aussi par leur importance; ainsi lorsque des emplois d'importance différente sont réunis dans un même degré, l'équilibre est déterminé tant par le nombre que par l'importance des emplois attribués à chaque groupe linguistique».

La répartition par rang ou par échelon barémique n'a pas été exigée au niveau de la confection des cadres linguistiques. Toutefois, lors de l'octroi de promotions barémiques subordonnées à la vacance d'emplois comme notamment dans la carrière d'agent administratif, de commis et de chef administratif, le ministre doit tenir compte de la proportion linguistique N/F applicable au degré correspondant à chaque échelon de promotion barémique.

La promotion barémique est d'ailleurs une notion nouvelle introduite dans le statut des agents de l'Etat, une catégorie nouvelle de promotion véritable au même titre que la promotion par avancement de grade ou changement de grade.

Veillez agréer, Monsieur le Ministre, l'assurance de ma très haute considération.

Le Président,

A. VAN CAUWELAERT-DE WYELS