

15-05-1984



[REDACTED]

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlagen

BETREFT

Nr. 16.027/II/P/N

Geachte Heer,

De Vaste Commissie voor Taaltoezicht (V.C.T.) heeft in vergadering van 1 maart 1984 een klacht tegen "Diners Club International" n.v. te Brussel onderzocht wegens het zenden van een eentalig Franse vragenlijst "Demande d'Emploi - Personnel" aan een Nederlandstalige sollicitant uit het homogeen Nederlandse taalgebied. De V.C.T. stelt vast dat "Diners Club International" n.v. te Brussel een privaat bedrijf is zoals bedoeld bij artikel 52, § 1 van de bij K.B. van 18 juli 1966 samengeschakelde wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken (S.W.T.), en dat het derhalve aan de bepalingen van dit artikel onderworpen is. Zij stelt vast dat het voornoemde bedrijf wist dat de sollicitant Nederlandstalig is, vermits zij hem een Nederlandstalige uitnodiging zond om de in de klacht ver-noemde vragenlijst in te vullen.

../. ..

Volgens haar vaste jurisprudentie maakt de briefwisseling aangaande een plaatsaanvraag, en derhalve ook dergelijke "vragenlijst", deel uit van de precontractuele fase, die onder de term "sociale betrekkingen met het personeel moet begrepen worden.

De Vaste Commissie voor Taaltoezicht oordeelt bijgevolg, medegelet op haar constante rechtspraak terzake, dat de klacht ontvankelijk en gegrond is omdat een privaat bedrijf, dat te Brussel gevestigd is, overeenkomstig artikel 52, § 1, lid 2 der S.W.T. aan een kandidaat-werknemer de voor hem persoonlijk bestemde, geïndividualiseerde bescheiden in het Frans of in het Nederlands moet toezenden naargelang van de taal die deze laatste bij zijn sollicitatie heeft gebruikt.

U wordt verzocht om, bij verwijzing naar artikel 61, §§ 3 en 4 van de S.W.T., de V.C.T. binnen de 30 dagen mede te delen welk gevolg U aan dit advies zal verstrekken.

Een afschrift van dit advies wordt aan de klager toegezonden.

Hoogachtend,

DE VOORZITTER

