



05 -06- 1986

[REDACTED]

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk
10.033/II/P/F

Bijlagen

[REDACTED]

[REDACTED]

Ter zitting van 27 maart 1986, heeft de Vaste Commissie voor Taaltoezicht een klacht onderzocht tegen de taaltoestand bij de personeelsdienst van het Nationaal Instituut voor Oorlogsinvaliden, oud-strijders en oorlogsslachtoffers, waarvan het personeelskader 11 eenheden omvat, terwijl de personeelsbezetting slechts uit 7 Nederlandstaligen bestaat.

In advies nr. 15.270/II/P/F van 7 april 1983, bevestigd door advies 17.137/II/P/F van 17 oktober 1985 heeft de V.C.T. daarover uitspraak gedaan. Zij was van oordeel dat :

"Zo de §§ 2, 3 en 5 van artikel 43 van de op 18 juli 1966 samengeschakelde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (S.W.T.) niet rechtstreeks het gebruik van de talen regelen, strekken zij er echter, zoniet uitsluitend dan toch in de eerste plaats, toe de besturen zó te organiseren en hun personeel zó samen te stellen dat zij bij machte zijn de voorschriften betreffende het gebruik der talen, vervat in de artikelen 39 tot 42, na te komen (arrest van de Raad van State nr. 16.313 van 20 maart 1974).

In een personeelsdienst, waar de dossiers van alle personeelsleden, zowel Franstalige als Nederlandstalige, worden behandeld, is het onmogelijk de artikelen 39 en 17 van de S.W.T. toe te passen als deze dienst uitsluitend uit personeelsleden van de Nederlandse taalrol bestaat."

Zij vestigde tevens de aandacht van de bevoegde minister op artikel 43, § 1 van de S.W.T., waarbij wordt voorgeschreven dat, telkens als de aard van de zaken en het aantal personeelsleden het rechtvaardigen, de afdelingen in de centrale diensten worden ingedeeld in Nederlandse en Franse directies of onderafdelingen, bureaus en secties.

Hoewel de Commissie er akte van neemt dat bij de volgende aanwervingen voorrang zal gegeven worden aan Franstalig personeel, dringt ze er toch op aan dat de door de taalkaders voorgeschreven verhouding 67 F - 33 N op de trappen 3 tot 12 van de hiërarchie, zo vlug mogelijk zou hersteld worden bij de personeelsdienst.

U dient deze situatie recht te zetten en, in afwachting dat ze wordt verholpen door middel van aanwervingen, dient te worden overgegaan tot interne mobiliteit en mutatie van ambtenaren van andere diensten door een wijziging van de personeelsbezetting per dienst.

Dit advies wordt medegedeeld aan de klager.

De V.C.T. verzoekt u haar, overeenkomstig artikel 61, § 3, al. 2 van de S.W.T., op de hoogte te brengen van het gevolg dat aan dit advies zal gegeven worden.

