



[REDACTED]

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlagen

28.144/I/PE
CV/KB

Betreft : bevorderingen door verhoging in weddeschaal.

Mevrouw de Minister,

Per brief van 24 juni 1996 hebt u de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (V.C.T.) om advies gevraagd i.v.m. het volgende punt.

De loopbaan van de rijksambtenaren, meer bepaald de mogelijkheid tot bevordering door verhoging in weddeschaal afhankelijk van de ambtsvacatures voor sommige graden, wordt grondig gewijzigd door het koninklijk besluit van 14 september 1994 ter vereenvoudiging van de loopbaan van sommige rijksambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4.

U vraagt de V.C.T. of zij van oordeel is dat, wanneer een bevorderingsprocedure in die niveaus geen enkele wijziging in het taalevenwicht teweegbrengt, met de aanwezigheid van de personeelsformatie en van het ministerieel besluit genomen ter toepassing ervan kan worden volstaan om de procedure voor de vacantverklaring van de betrekkingen voor bevorderingen in weddeschaal op gang te brengen en de kandidaten enkel en alleen te bevorderen volgens de criteria vermeld in artikel 33, § 2, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, gewijzigd door artikel 18 van het voornoemde koninklijk besluit van 14 september 1994 (de bevordering wordt verleend aan de kandidaat met de beste beoordeling en, onder kandidaten die dezelfde beoordeling hebben gekregen, aan de kandidaat die het best gerangschikt is volgens de bepalingen die gelden inzake rangschikking van het rijkspersoneel.)

Ter zitting van 26 september 1996 hebben de verenigde afdelingen van de VCT een onderzoek gewijd aan uw vraag om advies.

Ingevolge de hervorming van de loopbanen van het rijks personeel (nieuwe graden, nieuwe loopbanen) dienen er nieuwe personeelsformaties, en bijgevolg nieuwe taalkaders, te worden vastgesteld voor alle federale besturen.

Overeenkomstig artikel 43 van de SWT, dat van openbare orde is, worden alle betrekkingen van de nieuwe personeelsformatie in absolute getallen over beide taalkaders verdeeld en geschieden de aanwervingen en de bevorderingen per kader.

Juridisch gezien houdt de toepassing van de loopbaanhervorming dan ook in dat er vooraf taalkaders worden vastgesteld die gelden voor elke aanwerving of bevordering.

Zolang de betrekkingen van de nieuwe personeelsformatie, op grond waarvan de benoemingen en bevorderingen geschieden, niet verdeeld zijn over de taalkaders, dient elke benoeming of bevordering te worden opgeschort (cfr. arresten RvS 15.099 van 4 januari 1972 en 15.100 van 5 januari 1972).

Bovendien kunnen we er niet van uitgaan dat de nieuwe taalkaders de verhoudingen van de vorige taalkaders zullen overnemen wat het aantal te behandelen dossiers betreft.

Het is dus strijdig met artikel 43 van de SWT om betrekkingen in competitie te plaatsen of bevorderingen door te voeren zolang er geen nieuwe taalkaders zijn vastgesteld op basis van afdoende en geactualiseerde cijfers.

Volgens de vaste rechtspraak van de VCT (adviezen 3.070 van 18 februari 1971 en 3.452 van 7 september 1972) kan aan de taalkaders terugwerking worden verleend voor de uitvoering van maatregelen van sociale of sectoriële programmering (uitvoering van een collectieve overeenkomst) op volgende voorwaarden.

- Op de nieuwe personeelsformatie die uit de sociale of sectoriële programmering voortkomt, mogen geen benoemingen voorkomen alvorens de V.C.T. haar advies ter zake heeft uitgebracht en alvorens de wijziging van de bestaande taalkaders wordt bekrachtigd bij koninklijk besluit.

Terugwerking verleend aan een koninklijk besluit tot vaststelling van taalkaders kan niet tot gevolg hebben dat onregelmatige benoemingen of bevorderingen geldig worden gemaakt.

- Het koninklijk besluit tot wijziging van de taalkaders vermeldt uitdrukkelijk dat de terugwerking slechts geldt voor de toepassing van de maatregelen inzake sociale programmering.

Met de meeste hoogachting,

De Voorzitter,

