

[...]

**30.001/A/II/PN**

[...]

Ter zitting van 18 maart 1999 onderzocht de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) een klacht die werd ingediend omwille van het feit dat een openbare vastgoedmaatschappij, erkend door de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij, een eentalig Franse personeelsadvertentie plaatst in “Vlan” van 22 oktober 1997.

De kandidaten dienden zich te richten tot “Vlan”. De naam van de openbare vastgoedmaatschappij werd in de advertentie niet vermeld.

o

o

o

De Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij deelde aan de VCT het volgende mee naar aanleiding van vorige gelijkaardige klachten:

“ De openbare vastgoedmaatschappijen van het Brussels Hoofdstedelijk gewest hebben de vorm aangenomen van een Naamloze Vennootschap of van een Coöperatieve Vennootschap of van een Coöperatieve vennootschap van huurders.

De openbare vastgoedmaatschappijen worden bestuurd door een Raad van bestuur en genieten van een zekere autonomie.

Zij moeten de machtiging, noch de goedkeuring verkrijgen betreffende hun personeelsbeleid.

De Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij is derhalve niet op de hoogte van de eventuele voorgenomen aanwervingen en de eruit voortvloeiende personeelsadvertenties.

Voor de openbare vastgoedmaatschappijen waarvan de identiteit kon vastgesteld worden bij een eentalige personeelsadvertentie en nadat de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij hiervan op de hoogte gebracht werd heeft zij het nodige gedaan om de betreffende maatschappijen op de adviezen dienaangaande van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht te wijzen.

Op basis van de verstrekte gegevens is het voor de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij derhalve onmogelijk de openbare vastgoedmaatschappijen die de personeelsadvertenties geplaatst hebben te identificeren”.

o

o

o

Aangezien de VCT niet op de hoogte is van de identiteit van de maatschappij die de personeelsadvertentie plaatst en bijgevolg bij deze maatschappij geen informatie kan inwinnen, oordeelt zij dat zij zich niet kan uitspreken over de gegrondheid van de klacht.

Gelet op het herhaaldelijk terugkeren van gelijkaardige klachten zou de VCT u nochtans willen vragen alle maatschappijen erop te wijzen dat de personeelsadvertenties zowel in het Nederlands als in het Frans dienen gesteld te worden.