

[...]

35.261/II/PN
MD/RV

Betreft: werving van attachés voor internationale samenwerking –
vergelijkend examen AFG03007 (BS van 6 juni 2003).

Mijnheer de Minister,

Ter zitting van 23 september 2004 hebben de verenigde afdelingen van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) een onderzoek gewijd aan een klacht tegen het feit dat de werving van attachés voor internationale samenwerking (vergelijkend examen AFG03007) enkel doelt op Franstalige attachés en dat er niet tegelijk in een selectie van Nederlandstalige attachés wordt voorzien.

Op onze vraag om inlichtingen heeft uw voorganger het volgende geantwoord.

"De loopbaan van de attachés voor internationale samenwerking is eigenlijk recent doordat zij werd opgericht naar aanleiding van de fusie van het ministerie van Buitenlandse Zaken en de Buitenlandse Handel.

Het koninklijk besluit van 5 juli 1999 heeft de personeelsformatie van de loopbaan van attachés voor internationale samenwerking vastgesteld op 82 betrekkingen binnen drie administratieve klassen. Net zoals het de regel is voor de personeelsleden van de loopbanen Buitenlandse Dienst en Kanselarij, werd het aantal betrekkingen binnen elke klasse 50/50 verdeeld tussen beide taalrollen.

Na de eerste drie wervingsexamens voor zowel Franstalige als Nederlandstalige attachés, die in 1999/2000, 2001 en 2002 werden georganiseerd, zag de toestand er als volgt uit.

<i>LOOPBAAN VAN DE ATTACHES INTERNATIONALE SAMENWERKING</i>	
<i>Toestand op 1 januari 2003</i>	
<i>Nederlandse rol</i>	<i>Franse rol</i>
<i>Aantal betrekkingen: 41</i>	<i>Aantal betrekkingen: 41</i>
<i>Statutairen : 21</i>	<i>Statutairen : 3</i>
<i>Stagiairs : $\frac{17}{38/41}$</i>	<i>B.A.S. (*): 8</i>
	<i>Stagiairs : $\frac{5}{16/41}$</i>
<i>Wervingsreserve : 4</i>	<i>Wervingsreserve: 1</i>
	<i>(*) Bijzondere Administratieve Stand</i>
<i>N.B.: de stage duurt twee jaar en wordt afgesloten door een definitief toelatingsexamen tot de loopbaan. Tot op heden is elke stagiair voor dat examen geslaagd.</i>	

Zoals blijkt uit bovenstaande tabel, zijn er van de 11 Franstalige attachés slechts drie

statutair. De overige acht moeten nog altijd slagen voor de taalexamens waarin wordt voorzien door artikel 97, § 5, van het voornoemde koninklijk besluit van 9 juni 1999. Voor de gelegenheid bevinden zij zich dus in de "bijzondere administratieve stand" waarvan sprake in de overgangsbepalingen van het bewuste koninklijk besluit.

Deze bijzondere administratieve stand kan echter maximaal 5 jaar worden ingenomen en de periode verstrijkt op 7 mei 2005.

De personeelsleden die op die datum niet zullen geslaagd zijn voor de taalexamens zullen hun hoedanigheid en hun betrekking van attaché van internationale samenwerking verliezen.

In dat geval zullen zij ofwel de bepalingen kunnen genieten van de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt voor personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd, ofwel door de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking kunnen worden aangeworven per arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Op te merken valt dat er op dit ogenblik geen enkele van de 8 personeelsleden geslaagd is voor het examen over de gebruikelijke kennis van de tweede landstaal – een examen dat zij maximaal drie keer in de loop van de vijf jaren kunnen afleggen. De meesten zijn al aan twee pogingen toe.

Het is dus om het aanzienlijke gebrek aan evenwicht tussen het aantal Franstalige en het aantal Nederlandstalige attachés weg te werken dat de heer Boutmans SELOR verzocht de selectie 2003 enkel voor te behouden voor Franstalige attachés. De mogelijkheid een dergelijk examen aan te vragen ten voordele van één enkele taalgroep wordt trouwens niet formeel uitgesloten door artikel 37 van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 dat de organisatie van dat vergelijkend examen regelt.

Daarover vooraf ondervraagd door de personeelsdienst van ontwikkelingssamenwerking heeft Selor overigens bevestigd dat de organisatie van selectieproeven voor kandidaten van één enkele taalrol courant was.

Bovendien toont bovenstaande tabel aan dat geen enkele Nederlandstalige betrekking onmiddellijk beschikbaar was, aangezien bij de 38 statutaire en stagedoende attachés nog 4 laureaten van de wervingsreserve konden worden geteld, wat het aantal potentiële personeelsleden liet oplopen tot 42, terwijl er slechts 41 betrekkingen beschikbaar waren.

Het organiseren van een dergelijk vergelijkend examen voor Nederlandstalige kandidaten, enkel en alleen om de wervingsreserve aan te dikken werd dan ook niet direct onontbeerlijk geacht, vergeleken bij de noodzaak het flagrante gebrek aan evenwicht tussen de benoemingen binnen beide groepen weg te werken.

Dat gebrek aan evenwicht is echter nog lang niet van de baan: het aangevochten examen heeft immers slechts twee laureaten opgeleverd die op 1 februari 2004 werden toegelaten tot de stageperiode."

*

* *

Artikel 47, § 5, 2° lid, van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT) bepaalt dat de "betrekkingen die voor de gezamenlijke diensten aangewezen zijn, [...] op alle trappen van de hiërarchie in gelijke mate [worden] verdeeld over de Nederlandse en Franse taalrollen."

Aangezien de selectie die door de klager werd aangevochten, doordat ze zich enkel tot Franstalige kandidaten richtte, tot doel had het gebrek aan evenwicht tussen beide taalgroepen te verminderen, is de VCT van oordeel dat deze bepaalde selectie op zich niet in strijd is met de taalwetten en dat de klacht derhalve ontvankelijk is maar niet gegrond.

De VCT verzoekt u echter haar, voorafgaandelijk aan elke nieuwe werving, een omstandig verslag te bezorgen van de toestand van de attachés voor de internationale samenwerking (statutairen, contractuelen of personen in een bijzondere administratieve stand).

Een afschrift van dit advies wordt gestuurd aan de klager.

Met de meeste hoogachting,

De Voorzitter,

A. VAN CAUWELAERT - DE WYELS