

24-3-1978



•  
•  
•  
•

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlagen

BETREFT

Nr. 4659/II/N  
•

Klacht van 22 februari 1977 tegen de Tijdelijke Vereniging Doel 3, wegens het feit dat te Doel sommige conducteurs de bevelen in het Frans geven aan de arbeiders.

Mijne Heren,

Ik heb de eer u mee te delen dat de Vaste Commissie voor Taaltoezicht, Nederlands afdeling in haar vergadering van 7 maart 1978 een onderzoek gewijd heeft aan de inspectieverslagen van 21 december 1977 en 4 januari 1978 betreffende de taaltoestanden op de werf te Doel.

Na de syndicale afvaardiging van de Tijdelijke Vereniging ter plaatse gehoord te hebben, stelde de inspecteur bij wijze van steekproef vast dat de heren [redacted], adjunct-conducteur en de heer [redacted], ploegbaas het Nederlands niet schenen te begrijpen.

Er werd ook vastgesteld dat de copie van het arbeidscontract van de heer [redacted] syndicaal afgevaardigde in het Frans gesteld was. De heren [redacted], syndicale afgevaardigden verklaarden eveneens dat hun arbeidscontract in het Frans gesteld is.

..//..

Artikel 1 van het decreet van 19 juli 1973 van de Cultuurraad voor de Nederlandse Cultuurgemeenschap bepaalt dat dit decreet van toepassing is op de natuurlijke personen en rechtspersonen die een exploitatiezetel in het Nederlandse taalgebied hebben of die personeel in het Nederlandse taalgebied tewerkstellen.

Zowel de Tijdelijke Vereniging Doel 3, als de onderscheiden deelgenoten en de opdrachthoudende aannemersbedrijven dienen voormeld decreet na te leven.

Volgens de jurisprudentie van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht en de Nederlandse afdeling is een bouwverf met een relatief bestendig karakter een exploitatiezetel in de zin van de wet en van het decreet. De verf te Doel is een exploitatiezetel in het Nederlandse taalgebied gevestigd.

Artikel 2 ervan bepaalt dat de te gebruiken taal voor de sociale betrekkingen tussen de werkgevers en de werknemers, alsmede voor de wettelijk voorgeschreven akten en bescheiden van de ondernemingen, het Nederlands is.

Artikel 3 preciseert verder dat de sociale betrekkingen zowel de mondelinge als de schriftelijke individuele en collectieve contacten tussen de werkgevers en de werknemers omvatten.

Overeenkomstig artikel 5 dienen de documenten bestemd voor het personeel in het Nederlands gesteld te worden, d.w.z. dat er nederlandstalige arbeidscontracten dienen overhandigd te worden.

Overeenkomstig artikel 10 zijn de stukken of handelingen, die in strijd zijn met de bepalingen van het decreet, nietig.

De Nederlandse afdeling verzoekt uw vereniging de artikelen 2, 3 en 5 van het decreet na te leven.

Zij verzoekt U de inhoud van deze brief kenbaar te maken aan de syndicale afvaardiging en de Vaste Commissie voor Taaltoezicht schriftelijk mee te delen welke maatregelen u zult nemen, opdat het decreet zou toegepast worden.

Zij behoudt zich het recht voor verder toezicht over de naleving van bedoeld decreet uit te oefenen.

Een copie van deze brief zal ook aan de klager en aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid gezonden worden.

Hoogachtend,

De wnd. Voorzitter

