



Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeborg 4 – 1000 BRUSSEL

Brussel, 22 februari 2017

Uw brief van: 31 januari 2017
Uw kenmerk: SAT2 17-000587
Ons kenmerk: 49.027/III/PN
[...]

[...]

Betreft: advies aangaande uw vraag om akkoord met betrekking tot een selectieprocedure voor commissaris-analisten en attachés CYBER niveau A voor de dienst Inlichtingen en Veiligheid

Mijnheer de Minister,

Ter zitting van 17 februari 2017 hebben de verenigde afdelingen van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) uw adviesvraag van 31 januari 2017 onderzocht.

Uw adviesaanvraag luidt als volgt:

“Voor de verdere uitbouw van haar capaciteit “Inlichtingen en Veiligheid” heeft Defensie de toestemming gekregen om extra personeel via SELOR aan te werven in het kader van het personeelsplan 2017 en in het kader van de terrorismebestrijding.

In diverse dagelijkse taken dienen commissaris-analisten en attachés CYBER het Engels te gebruiken.

Daarom is het noodzakelijk dat de kennis van het Engels (lezen, begrijpen, analyseren van Engelse teksten) geëvalueerd wordt tijdens de selectieproeven. De passieve kennis van het Engels van de kandidaten moet tijdens de casus proef getest kunnen worden. De documenten worden in het Engels ter beschikking gesteld, maar de antwoorden worden echter in de taal van de kandidaat gesteld.

In toepassing van artikel 61, § 2 van het bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 houdende coördinatie van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken wordt aan de Vaste Commissie voor Taaltoezicht de toestemming gevraagd om tijdens de selectieproeven van de Nederlandstalige en Franstalige kandidaten documenten in het Engels te mogen gebruiken.”

*
* *

U vraagt dergelijk document te mogen gebruiken tijdens de selectie van de kandidaten onder de hiervoor vermelde voorwaarden, teneinde de kandidaten te kunnen filteren die niet over een voldoende vaardigheid van het Engels beschikken, zonder evenwel hun bekwaamheid om in het Engels te spreken of te schrijven te evalueren.

*
* *

Het Ministerie van Defensie is een centrale dienst waarvan de werkkring het ganse land bestrijkt (cfr. Hoofdstuk V, afdeling I, van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT)).

In principe kan de kennis van een andere taal dan het Nederlands of het Frans in de centrale diensten niet als aanwervingsvoorwaarde gesteld worden.

Voor de aanwerving van personeel dat, in het belang van de dienst, een andere taal dan één van de landstalen dient te gebruiken (bijvoorbeeld het Engels), heeft de VCT er echter meermaals mee ingestemd dat de kennis van één of meer talen dan die waarin de taalwetten voorzien, in bijzondere gevallen kan worden geëist, en dit om functionele redenen die eigen zijn aan de behoeften van de betrekking. Elk individueel geval moet echter, vooraf, aan het advies van de VCT worden voorgelegd (zie adviezen nrs. 33.391 van 5 juli 2001, 34.025 van 21 februari 2002, 38.294 van 18 januari 2007, 39.146 van 28 juni 2007, 39.158 van 4 oktober 2007, 40.080 van 30 mei 2008, 40.091 van 30 mei 2008, 41.051 van 15 mei 2009, 41.200 van 18 december 2009, 42.058 van 21 mei 2010, 42.127 van 24 september 2010, 42.141 van 15 oktober 2010, 42.170 van 29 oktober 2010, 44.033 van 27 april 2012, 44.115 van 1 maart 2013, 46.077 van 4 juli 2014, 46.080 van 4 juli 2014, 47.051 van 22 mei 2015, 47.163 van 18 september 2015, 48.187 van 23 september 2016, 48.255 van 21 oktober 2016, 49.001 van 27 januari 2017).

Rekening houdend met deze vaste rechtspraak en met de motivering die aantoonde dat de kennis van het Engels onontbeerlijk is voor de normale uitoefening van de betrekkingen bedoeld in de adviesaanvraag, verklaart de VCT zich akkoord dat bij de sollicitatie het vermogen van de kandidaten wordt geëvalueerd om een in het Engels gesteld document te kunnen lezen, analyseren en begrijpen, terwijl zij enkel in hun moedertaal over dit document worden ondervraagd.

Met de meeste hoogachting,

De Voorzitter

[...]