



Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeberg 4 - 1000 BRUSSEL

Brussel, 2 mei 2018

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 50.082/I/PN

Betreft: vraag om advies bij de toekenning van syndicale premies

Geachte heer,

In zitting van 27 april 2018 onderzocht de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT), in verenigde afdelingen, uw vraag om advies van 22 februari 2018 over de taalvoorschriften bij het uitreiken van een attest van tewerkstelling met het oog op het toekennen van een syndicale premie.

*
* *

Op grond van artikel 1 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid kunnen paritaire comités Fondsen voor bestaanszekerheid oprichten met het oog op 1° het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen aan bepaalde personen; 2° het financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en van de jongeren; en, 3° het financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen.

Het waarborg- en sociaal Fonds voor de vastgoedsector werd opgericht door het paritair comité voor het beheer van de gebouwen, vastgoedmakelaars en de dienstboden bij het collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging en tot coördinatie van de CAO van 19 januari 2000 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de cao's van 30 september 2002, 17 december 2002, 3 juni 2004 en 12 juli 2006.

Overeenkomstig artikel 6 van voornoemd collectieve arbeidsovereenkomst heeft het Fonds tot doel het bevorderen en financiering van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven, ten behoeve van werknemers die zijn of kunnen aangeworven worden in de sector. Het Fonds heeft inzonderheid als taak de daartoe door de Rijksdienst voor sociale zekerheid geïnde bijdragen te ontvangen, te beheren en toe te wijzen voor de doeleinden waarvoor ze bestemd zijn.

De toekenning van de syndicale premies gebeurt op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013 betreffende de toekenning van een syndicale premie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt hierover:

“Art. 3 – Een syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbende die in de loop van het sociaal dienstjaar krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden is bij (een onderneming welke tot de bevoegdheid behoort van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.)

(...)

Het recht op die syndicale premie beperkt zich tot de werknemers die lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Art. 4. - § 1. In de loop van het eerste trimester van het kalenderjaar dat het betrokken sociaal dienstjaar volgt, worden de betrokken werknemers, door toedoen van het waarborg- en sociaal Fonds voor de vastgoedsector, hierna Fonds genoemd, in het bezit gesteld van het nodige attest van tewerkstelling (attest van syndicale premie).

Art. 5 – Op voorlegging van het door het Fonds afgeleverde attest, betalen de vakorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en de dienstboden, binnen de maand de syndicale premie aan de rechthebbende leden uit.”

Het waarborg- en sociaal Fonds voor de vastgoedsector kan beschouwd worden als een rechtspersoon die belast is met een taak die de grenzen van een privaat bedrijf te buiten gaan en die de wet of de openbare machten haar hebben toevertrouwd in het belang van het algemeen, in de zin van artikel 1, § 1, 2° van de bij KB van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken SWT (zie: VCT-adviezen nrs. 23.006 van 21 maart 1991, 28.031 van 10 oktober 1996; 32.035 van 13 april 2000 en 34.100 van 20 juni 2002).

Het waarborg- en sociaal Fonds voor de vastgoedsector dient derhalve binnen het kader van de SWT welbepaalde taalverplichtingen na te leven.

Het waarborg- en sociaal Fonds voor de vastgoedsector staat evenwel niet onder het gezag van een openbare macht en is dus niet onderworpen aan de bepalingen van de SWT die betrekking hebben op de organisatie van de dienst, de rechtspositie van het personeel en op de door dit laatste verkregen rechten (artikel 1 § 2 SWT).

Aangezien het attest van syndicale premie een schriftelijk bewijs is uitgaande van de overheid en verklaart dat iets waar en echt is, dient het attest te worden gekwalificeerd als een getuigschrift in de zin van de SWT.

Overeenkomstig artikel 42 SWT stellen diensten waarvan de werkkring het gehele land bestrijkt, de getuigschriften in die van de drie landstalen (het Nederlands, het Frans of het Duits) waarvan de belanghebbende particulier het gebruik vraagt.

Indien de betrokken dienst de taal van de betrokken particulier niet kent, dan geldt voor de eentalige gebieden het vermoeden *juris tantum* dat de taal van het gebied ook de taal van de particulier is (VCT-adviezen nrs. 26.192 van 6 juli 1995; 28.055 van 27 november 1997).

Derhalve, wanneer de taalaanhorigheid van de particulier niet gekend is en het waarborg- en sociaal Fonds voor de vastgoedsector geen geldige middelen bezit om die te kennen,:

- moeten de attesten van syndicale premie voor particulieren gevestigd in het Nederlandse homogeen taalgebied in het Nederlands gebeuren;
- moeten de attesten van syndicale premie voor particulieren gevestigd in het Franse homogeen taalgebied in het Frans gebeuren;
- moeten de attesten van syndicale premie voor particulieren gevestigd in het Duitse taalgebied in het Duits gebeuren;
- moeten de attesten van syndicale premie voor particulieren gevestigd in het Brussels tweetalige gebied gebeuren door middel van tweetalige bescheiden, op voet van strikte gelijkheid (VCT 22 december 1966, nr. 1685);
- moeten de attesten van syndicale premie voor particulieren gevestigd in de zes randgemeenten gebeuren in het Nederlands;
- moeten de attesten van syndicale premie voor particulieren gevestigd in de taalgrensgemeenten (Voeren, Moeskroen, ...) gebeuren in het Nederlands als de betrokkene woont in een taalgrensgemeente van het Nederlandse taalgebied of in het Frans als de betrokkene woont in een taalgrensgemeente van het Franse taalgebied.

Met bijzondere hoogachting,

De Voorzitter,