



Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeborg 4 – 1000 BRUSSEL

Brussel, 3 juli 2018

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 50.250/1/PF

Betreft : DBDMH / aanduiding van een kandidaat voor de functie van directeur-generaal op de Franse taalrol

Mijnheer de minister-president,

Ter zitting van 29 juni 2018 onderzocht de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT), in verenigde afdelingen, uw vraag om advies met betrekking tot het hierboven vermeld probleem.

In uw brief van 21 juni 2018 deelde u mee wat volgt (vertaling):

“Een selectieprocedure van mandatarissen heeft geleid tot de mogelijke aanduiding van twee kandidaten van dezelfde taalrol voor de functies van directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal bij de DBDMH.

Uit de juridische analyse die in bijlage werd gevoegd blijkt dat dit in strijd is met de taalwetgeving, meer bepaald met artikel 6, tweede lid, van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de DBDMH dat stelt dat de directeur-generaals tot een verschillende taalrol moeten behoren, alsook met artikel 43, § 5, van de gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken volgens hetwelk de overgang van de ene rol naar de andere verboden is.

Gezien zijn loopbaan (zie cv in bijlage), zou het echter mogelijk zijn om de kandidaat toch aan te duiden voor de functie van directeur-generaal op de Franse taalrol? Dat zou ons toelaten om de twee geschikte kandidaten aan te duiden. Kunt u ons uw advies hieromtrent geven om te vermijden dat hiertegen beroep kan worden aangetekend?”

*

*

*

Conform artikel 32, § 1, van de wet van 16 juni 1989 houdende diverse institutionele hervormingen, is de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH) onderworpen aan de bepalingen van hoofdstuk V, van de bij

koninklijk besluit van 18 juli 1866 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT).

Volgens artikel 6 van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp zijn de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar, respectievelijk, de officier-dienstchef en de officier-tweede in bevel, die tot een verschillende taalrol behoren.

Artikel 43, § 4, vijfde lid SWT bepaalt dat de overgang van de ene rol naar de andere verboden is, behoudens klaarblijkelijke vergissing bij de indeling. Artikel 43, § 4, zesde lid SWT bepaalt verder dat de bevorderingsexamens geschieden in de taal van de rol waarbij de examinandi zijn ingediend. Tot slot bepaalt artikel 43, § 5 SWT dat de bevorderingen geschieden per kader.

In casu, gaat het over de toewijzing van een ‘mandaat’ voor een beperkte periode van vijf jaar. Personeel dat al in het personeelskader zit, wordt er tijdelijk uit onttrokken om bepaalde handelingen te kunnen stellen in de naam van een ander. Wanneer het mandaat niet wordt verlengd, herneemt deze betrokken ambtenaar de laatste graad waarin hij werd benoemd. Er is dus geen sprake van toelatingsexamen noch van een bevordering.

Het voorgaande heeft tot gevolg dat in deze situatie de artikelen 43, § 4, vijfde lid en zesde lid en § 5 SWT niet van toepassing zijn. Dit betekent dat het niet in strijd is met de SWT om de kandidaat voor de functie directeur-generaal in een mandaat op te nemen als Franstalige aangezien hij op basis van zijn behaalde diploma's heeft aangetoond dat hij zijn onderwijs heeft genoten in het Frans.

Met bijzondere hoogachting,

De Voorzitter,