



Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeborg 4 – 1000 BRUSSEL

Brussel, 26 oktober 2018

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 50.385/1/PN

Mevrouw de Algemeen Directeur a.i.,

In zitting van 26 oktober 2018 hebben de verenigde afdelingen van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) uw vraag om advies van 12 oktober 2018 onderzocht.

Uw vraag om advies luidt als volgt:

“Als Algemeen Directeur a.i. van een Federale Wetenschappelijke Instelling word ik geconfronteerd met de vraag of het wettelijk toegelaten is een vacature voor werving van een statutair (wetenschappelijk) personeelslid open te stellen uitsluitend voor Nederlandstalige (of Franstalige) kandidaten met als argument dat er een beduidend onevenwicht bestaat in het taalkader, binnen de taaltrap waarop de vacature betrekking heeft.

Moet het taalkader daarbij beschouwd worden voor het geheel van statutaire en contractuele medewerkers, of is het argument nog versterkt wanneer het onevenwicht ook geldt als men uitsluitend het statutair personeel beschouwt of als men het taalkader beschouwt voor het geheel van het personeel (alle taaltrappen samen beschouwd)?”

*
* *

In zijn arrest nr. 14.670 van 16 april 1971 heeft de Raad van State geoordeeld dat een betrekking niet aan een taalrol kan worden toegekend tijdens de voorbereidende handelingen van de benoeming. Deze onregelmatigheid brengt de vernietiging van de daaropvolgende benoeming met zich mee.

Dit betekent dus dat de betrokken vacature opengesteld dient te worden voor zowel Nederlandstalige als Franstalige kandidaten.

Bij de beoordeling of een taalkader al dan niet onevenwicht is, dient er te worden verwezen naar de vaste rechtspraak van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht waarin wordt gesteld dat onder benoeming of aanstelling, iedere indiensttreding van nieuw personeel, ongeacht of het gaat om vast, tijdelijk, stagedoend, voorlopig of contractueel personeel, alsmede iedere transfer, mutatie, bevordering en belasting met de uitoefening van bepaalde functies dient te worden verstaan. Het taalkader dient dus altijd worden te beschouwd als het geheel van statutaire en contractuele medewerkers. Tot slot dient het evenwicht van het taalkader altijd beschouwd te worden per taaltrap.

Met bijzondere hoogachting,

De Voorzitter,